

## 誘致企業特集に掲載されました

8/12秋田魁新報の『令和注目の誘致企業特集』に弊社記事が掲載されました。

令和  
**注目の誘致企業特集**

県内で進む企業誘致。秋田を選び、豊かな環境と多彩な人材を活かして持続的な成長を狙う各企業の魅力とは？

**大橋鉄工秋田株式会社**

住所／秋田県横手市柳田12-1 Tel／0182-23-6186 Fax／0182-23-6187 ●開設日／2015年11月2日 ●従業員数／64名  
●事業内容／自動車部品の製造販売 ●本社／愛知県・従業員数256名

トヨタの夢のクルマづくりの一翼を秋田で担う。目指すのは女性も男性も子育てしながら安心して働ける環境づくり。地元根差し、地域の未来に貢献していく。

—どんな企業ですか？—  
大橋鉄工秋田の親会社である大橋鉄工は、1977年の歴史を持つ老舗企業です。1997年、トヨタ自動車工業創業時より自

—秋田進出のきっかけ、強みは？—  
BCP（※1）対策として横手に生産工場をつくりました。これまで、製造ラインの自動化、技術・工法の改善やDX（※2）化を進め、新たな生産部品も手がけるほか、金型の製作・販売への展開も進めています。また、横手市初となる大規模な太陽光発電を設置しSDG5（※3）持続可能な開発目標への取り組みも進めています。

—人材育成のポイントは？—  
名古屋市内での女性活躍交流会に私自身が参加し、良いモノづくりを支える人材育成や女性活躍推進の重要性に気づかされました。以来、男性も女性も仕事と家庭の両立を両立しながら、長く安心して働き、最大限に活躍できる

環境整備に取り組んでいます。マニュアル整備による業務の標準化、複数の作業をこなせる多能工の育成、資格取得の支援などで、休職取得者のフォローアップに対応しながら多様なスキルを身に付けられる体制を整えました。また、年1回の健康診断で正常値の診断を得た従業員に毎月健康手当を支給するほか、全社員分の有償付き駐車場、女性用のパウダールームや豊の休憩スペースなど、居心地の良い職場づくりも進めています。

—仕事と家庭の両立・女性活躍の取り組みは？—  
有給休暇はもちろん、育児や子どもの看護休暇の取得、フレックスタイムの活用なども、朝礼や個人面談で継続的に呼びかけました。その結果、昨年度までの2年間男女ともに100%の育児取得率を達成。時短勤務やフレックスタイムも活用して子育てとの両立を図る社員も増え、昨年度あきた子育て応援企業（※4）として知事表彰を受けました。

—地域貢献に向けて—  
従業員の満足度向上は地域に根差す第一歩。今後も仕事のやりがいが高めながら、家庭の両立も無理なくできる職場づくりを進めていきます。また、自社のものづくりを知ってもらうために、小中学校の職場見学・高校、大学生のインターンシップなども積極的に受け入れています。これらの取り組みに対し、2020年にはふるさと企業大賞（※5）総大賞を頂きました。販売台数世界1位を誇るトヨタの夢のクルマづくりの一翼を担いながら地域に深く根を張り、この会社で働きたいという女性や若い世代が数多く活躍できる企業を目指しています。

※1 事業継続計画（BCP）  
※2 デジタルトランスフォーメーション（DX）  
※3 持続可能な開発目標（SDGs）  
※4 秋田県・従業員数256名  
※5 秋田県・従業員数256名

佐藤 奈子さん  
大橋鉄工秋田株式会社 総務課長